

ARCHIVIO GENERALIZIO - Sezione Storica

Chierici Regolari Somaschi

BIOGRAFIE C.R.S.

n. 316

Curia Generalizia - Roma

di Cremona. Professò a Milano il 22 IX 1777.

Nel 1781 fu mandato ad insegnare grammatica nel collegio di Merate. Fu ordinato suddiacono in aprile 1782; diacono il 21 IX 1782; sacerdote a Como il 20 IX 1783. Fece la scuola con somma carità e fervore, e profitto de' scolari, e insegnò la dottrina cristiana ai laici e a tutta la famiglia "essendosene egli assunta l'incombenza per far piacere al P. Preposito".

Nel nov. 1783 fu destinato a far la scuola nel collegio di Lugano. Dopo un breve soggiorno a Lodi, nel nov. 1784 fu destinato stabilmente a Lugano come lettore di filosofia. Registrano gli Atti: "15 VII 1786 - ha continuato lodevolmente a leggere filosofia con molto profitto dei suoi studenti, di cui al fine dell'anno scolastico passato ne ha fatto dare un

privato saggio. A vicenda col P. Monti ha assistito alla congregazione degli scolari, ed ha spiegata la dottrina cristiana in chiesa". Di una disputa di filosofia si ha relazione negli Atti, 30 VII 1788: "Dal sig. Giorgio Menzi del lago di Como nostro convittore coll'assistenza del suo P. Lettore D. Angelo Caporali si è tenuta in chiesa una pubblica difesa di filosofia dato cuilibet post tertium arguendi loco; avendo il bravo studente risposto egregiamente alle proposte difficoltà da altri ancora dopo i primi 3 arguenti senza che il suo Lettore abbia avuto occasione d'aprir bocca". Nell'ultimo anno supplì anche alle funzioni di ministro del collegio.

Nel nov. 1790 fu destinato nel collegio di Como, "già distintosi per la sua religiosità e pel suo sapere nel collegio nostro di Lugano". Dicono gli Atti di Como: "17 V 1791 - Agli anni non pochi di merito nel dettar filosofia, che altrove si ha acquistato il P.D. Angelo Caporali, ne aggiunge un altro, che per lui è il primo in questo collegio. Egli non meno fa dei

General agent for Sun Oil Transport - Sub agents in Bari - Brindisi - Cagliari - Catania - Civitavecchia - Genoa - La Spezia - Livorno - Malta - Messina - Marseilles - Naples - Porto Torres - Ravenna - Savona - Sardinia - Trieste - Venezia - Correspondents in all Italian ports - Cable address for all ports: UNICOR - Code: New York

TRANSSEUROIL S.p.A.

Vogliate gradire distinti saluti.

Roma
 Vostro conto corrente N.ro 40 presso il Monte dei Paschi di Siena Ag.15 -
 Per Vostra guida il Monte dei Paschi di Siena, Sede di Genova
 ha provveduto in data 08/12/82 con bonifico N.ro 23763 a rimettere sul
 Vostro conto corrente N.ro 40 presso il Monte dei Paschi di Siena Ag.15 -

LIT.	56.389.606,=
LIT.	7.765.799,=
LIT.	2.801.964,=
LIT.	12.864.585,=
LIT.	13.906.999,=
LIT.	13.900.685,=
LIT.	5.149.574,=

Allegate alla presente Vi trasmettiamo le distinte relative ai versamenti dei contributi per il riscatto della navigazione per i marittimi appartenenti alle navi in oggetto menzionate.

Contributi mese di Dicembre 1981 - N/C "ATLANTIC SUN" - "MEDITERRANEAN SUN" - "SUNCOG CHIPPEWA" - "PERSONALE A TERRA" - "NORDIC SUN" - "PERSONALE A TERRA"

Spett.le
 CASSA NAZIONALE PER LA
 PREVIDENZA MARINARA
 Via Ciro il Grande, 21
 00144 ROMA EUR
 del Dottor SCOTTONI
 Alla cortese attenzione

Genova, 26 Febbraio 1982

RACCOMANDATA A.R.

HEAD OFFICE
 18123 GENOVA
 Via XVI Aprile, 12
 TELEF. 211183/22026
 TELEF. 297529/296671
 50700 LIVORNO
 Via Monte Crocchi, 65
 TELEF. 500405
 PHONE 33551
 86011 AUGUSTA
 Via Roma, 256
 TELEF. 970365
 PHONE 878188
 80138 PALERMO
 Via Roma, 256
 TELEF. 910537
 PHONE 585102

AGENTI MARITTIMI RACCOMANDATARI
 Capitale Interamnia versato 50.000.000 Lit. Tribunale di Genova
 TRANSSEUROIL S.p.A.



buoni allievi in quella scienza col suo sperimentato sapere, di quello che edifichi col suo prudente e religioso conversare egualmente quei di casa, che gli esteri... egli si rende a tutti caro ed accetto colle sue dolci e gentili maniere ". Atti: " 31 3 1793 - L'anno scorso il secondo di sua lettura in questo collegio il P. Caporali attese a fare de' suoi numerosi scolari altrettanti buoni filosofi non risparmiando veruna fatica e diligenza. Ma in questo suo terzo anno, essendogli, non si sa come, venuti meno tutti affatto gli scolari, ha nondimeno speso bene il tempo nei suoi studi privati, prestandosi ancora il più che ha potuto alle occorrenze del collegio; egli inoltre è stato di una esemplare edificazione sì ai domestici, che agli esteri ". Riprese la scuola di filosofia un anno dopo " con miglior lena e coraggio, animando i suoi non molti scolari a studiare la filosofia con tutto l'impegno colla sua indefessa pr-

mura nell'istruirli. Egli inoltre conduce una vita edificante presso di noi e dei secolari, alieno da ogni vanità e leggerezza sì nel vestire che nel conversare "

Nel 1794 fu mandato a reggere l'orfanotrofio di Cremona. La Real Conferenza governativa, per ragioni di risparmio, deliberò il 11 V 1795, che nell'orfanotrofio non vi fossero più di cinque religiosi somaschi, due sacerdoti e tre Commessi, " potendosi con tal numero supplire all'educazione, istruzione, ed assistenza degli orfani ", dato che gli orfani di Casalmaggiore che vi erano stati uniti al tempo di Giuseppe 2°, erano stati distaccati.

Nel 1796 fu destinato a reggere l'orfanotrofio di Milano, che per ragioni militari era stato trasferito in Brera. Si era nel fermento della rivoluzione (scritta con la r più minuscola che sia possibile). Si vollero fare degli orfani dei candidati alla vita militare e alle guerre, e sottrarre la loro educazione ai frati, come bella mente si esprime in una sentenza municipale un cittadino: " Gli attuali direttori sono dei frati sciocchi, bigotti ed ignoranti, che on loro intuono negli orecchi che rosari, scipitez-
 zione, che richiede unione, e corrispondenza

to the way
Auditing - Information found on Addendum #2 for the rank shown is traced
For all crew members, the rate per point of increase is 5,000 lire
into the standard value for the average worker in Italy is
such as tanker supplemental pay, etc.
the various types of workers, as well as the ADMIRALTY FORMS.
It is applicable for all workers, and there is no differentiation among
of both indicators and union officials, and then published once a quarter.
In some respects the index is reviewed by a committee comprised
from 19 states within Italy. The Italian Institute of Statisticians
plans from a study of certain items such as bread, house rent, etc.,
published in the three-month period before that. The prices are
utilizing prices for the preceding three months and comparing these
due to increases in the cost of living. The index is achieved by
contingency pay is a mechanism used to increase the wages of seamen
- Contingency (Cost of Living Supplement - Onboard Wage) (Contingenza)

rank shown is traced to the individual wage statements (IWS).
Auditing - Information found on Addendum #2 wage schedule for the
throughout the year, regardless if they are on vacation or not).
and other employees receive base wages that are annualized (spread
periods of vacation or illness away from the vessel. The Masters
the collective agreement. Their monthly wages is not paid during
members receive base wages as shown on the most recent addendum to
index for operational matters. All of these officers and crew
the highest command. The bonus may also be used to recognize
and fifteen years of continuous service from the date of entry and
and limiting special bonuses to be paid after one, three, seven, nine,
A Monthly Wage (Onboard Wage) (Maga) - Effective 10-1-81, these amounts

General description for each type of payment and auditing notes
at sea.
concerning men ashore and the index will provide the basis for the men
computer. This information fed into the computer.
etc. This is used to post the actual books. Transmittal states that
send in via telex, data relating who is getting on and off the vessels,
those that sign contracts, when they sign them, etc. The vessels do
member's personnel files. The company secretary also keeps a log of
and are used to post to the large cards which are filed in each crew
action book. These three books give complete details on each crew member
they are the "valuation" book, the embarkation book, and the demark-
the three books that are utilized as the basis for payroll calculations. There
detailed method of calculation of the various payroll categories. These
on particular agreements and other many things, including the very
and addenda are kept in our files. The basic agreement
This addenda that are presently located in our files. The basic agreement
This payroll are based on the new collective agreement dated 11-12-81.

I Introduction to General Payroll Procedures
GENERAL PAYROLL PROCEDURES

ze, e timori efimeri, e li avviliscono colle misure delle
teologiche mal intese sciocchezze, che nulla hanno di comune
colla buona morale, e che non generano se non l'avvilimento
e l'inettitudine ad ogni oggetto " (sembra di sentir parla-
re il Ranza). E si formò il famoso battaglione della speranza.
Gli orfani erano circa 204. Fu riformata 'democraticamen-

te' l'amministrazione e la gestione, e gli impiegati ascesero
al numero di 29; i Somaschi rimasero poveri come prima; ce lo
dice il rettore P. Caporali nella relazione al governo in da-
ta il XII 1796: i religiosi sacerdoti sono cinque, i religio-
si non sacerdoti sono cinque, " i suddetti religiosi sacerdo-
ti e laici non hanno altra rendita che la pensione di L. 700
per individuo all'anno, la qual pensione ricevono dal Luogo
Pio per il loro vitto, vestito e medicinali; e la Congregazio-
ne dei Somaschi supplisce al debito, che il superiore malgra-
do il più ristretto mantenimento de' religiosi indispensabil-
mente contrae ogni anno atteso il limitatissimo soldo del Luo-
go Pio ".

La questione si fece acuta nel 1797; si verificarono disordi-
ni disciplinari negli orfanelli, e più grave certi abusi nel

l'amministrazione.
Il tutto fu denunciato dal rettore P. Caporali il 20 VII 1797
" Cittadini amministratori; I due commessi Cristoforo pozzi
e Carlo Pini vi esporranno a nome mio gli abusi dell'orfano-
trofio, che unitamente all'indocilità dei ragazzi portano la
confusione ed il disordine in tutta la casa. Dalla serie dei
fatti rileverete con quella saviezza, che vi caratterizza,
che l'unico rimedio a questi mali si é dare a ciascuno il suo
valle a dire proclamare in faccia alla famiglia i diritti del
rettore, che é capo, custode e regolatore della med. special-
mente in ciò che riguarda vitto, vestito, assistenza, e altre
occorrenze degli orfani, e obbedienza, attenzione ai propri
doveri, e costumatezza negli altri. Se qualche subalterno pre-
tende immischiarsi in questi affari, e dividere gli animi per
poter esser solo a comandare a tutti sta in vostra mano allon-
tanare per sempre questa specie obbrobriosa di uomini da que-
sta educazione, che richiede unione, e corrisponden-

C Overtime (Onboard Wage) (Straordinario) - According to Mr. Ferdinando Giorgi, the national philosophy for overtime while onboard vessels, is that employers use overtime as a means to give a type of bonus to their employees who achieve either a standard level or higher than standard level of performance. Overtime is normally always subject to negotiations onboard and can be used as a tool to help those individuals who are striving to be very good workers. At the present time, the overtime rates are written in the contract; and they are shown as so much per hour, with no difference for Saturdays, Sundays or holiday work. According to Mr. Giorgi, it would probably be very dangerous to try to change the overtime practice by decreasing the number of hours and increasing the rate per hour. Some companies have tried this with rather poor results. It seems that, after having done this, the number of overtime hours is slowly creeping back to what it was only at a higher cost per hour now. Mr. Giorgi feels that it is best to talk to the men on board, let them think about it, and then implement it if it seems well. If the company tried to implement it without a time of thinking on the part of the crew members, they would believe that the company is trying to shortchange them in some regard. According to the present contract, hourly rates will be reviewed, compared with national union rates and increased every January and July.

*Done
Director only
to copy in
the contract*

Auditing - Information from the Distinta Lavoro Straordinario Official sheets and Scatino Lavoro Straordinario sheets found in the monthly package from Transeuroil along with Master Board Cash Report, etc., is traced to the iws.

D Premium Work (Extra Work - Onboard Wage) (Lavori Extra) - These payments are for extra, dirty-work type duties that are paid separately and are shown on the Scatino Lavoro Straordinario sheets sent in by Transeuroil. The rates to be paid are shown under Article 9 of the Collective Agreement and either relate to rates per hour or to specific overhaul type projects. These lump sum amounts are to be divided in right proportion among the participants. *1924*

Auditing - Information from the typed sheet which outlines the extra work performed is found in the monthly package from Transeuroil along with Master Board Cash Report, etc., and is paid in U.S. dollars and will not be shown in the iws.

E Standby Pay (Paid Availability - Shore Wage) (Disponibilita' Retribuita) - The paid availability ~~is~~ after the completion of the vacation of the seaman. On the ~~day~~ and from then onward, the seaman is paid for standing by and waiting for assignment. Payment is also due when crew member is requested to carry out (onboard or ashore) custodian duties, while on standby, or to attend training courses. The amount paid equals 100% of the daily basic wage. In order to receive this, the seaman has to have continuity as mentioned above. It is paid only upon re-embarkation. *San Giorgio - except for 15th/16th/17th/18th/19th/20th/21st/22nd/23rd/24th/25th/26th/27th/28th/29th/30th/31st*

Auditing - Information found on Addendum #2 WAGE SCHEDULE for the monthly wage divided by 30 for the rank shown is multiplied by the number of days on standby and traced to the iws.

tagliare sul vitto, vestito, assistenza, e altre occorrenze degli orfani, subordinando le persone di servizio alla sua ispezione, e notificando agli amministratori di non fare nelle riferite cose alcune determinazione a svantaggio di questi poveri ragazzi senza il consenso del rettore, che solo conosce perfettamente i bisogni della sua famiglia. Tanto si aspetta il sottoscritto dal vostro interessamento, Cittadino Ministro, per il bene della umanità. - Brera 17 Term. anno V rep. Il rettore dell'orfanotrofio de' Martinelli".

La risposta fu che il P. Rettore dell'orfanotrofio si limitasse " la sua ispezione a ciò che riguarda la condotta morale degli orfani senza immischiarsi nella disciplina esterna spettante agli amministratori ". Gli amministratori si rivolsero direttamente al P. Provinciale il 1 agosto 1797, denunciando le 'insolenti' (a loro giudizio) iniziative del rettore P. Caporali, e ne domandarono l'allontanamento; " da tutto ciò vedrete quanto insabile sia alla carica di rettore il Caporali, per non dir anzi pernicioso, e però siamo a chiedervi la dimissione del sudd. per poter meglio regolare l'interno del L.P. in oggi massime che avendo noi ottenuto di poter licenziare gli orfani insubordinati e di cattivo costume non potremmo avere l'intento con un religioso ambizioso di contraddire alle determinazioni, che da noi si prendono per il buon governo dell'orfanotrofio ". Però non accennano quei signori al fatto della cattiva amministrazione, e solo troppo tardi si evidenzieranno le responsabilità dell'economista Grancini, il quale faceva i suoi affari.

Il Provinciale credette bene di assecondare il volere del Ministro, e allontanare il P. Caporali; il quale esternò il suo disappunto con questa lettera al Provinciale:

" P. Provinciale: Essendosi sparsa la voce qui, e altrove, che io parto da Brera cacciato dalla amministrazione del Luogogio Pio colla di lei approvazione, come un giacobino, un summovitore, un uomo che guasta la gioventù invece di educarla, non ho più luogo la mia istanza di voler partire da questa

