

ARCHIVIO GENERALIZIO - Sezione Storica

Chierici Regolari Somaschi

BIOGRAFIE C.R.S.

n. 1000

Curia Generalizia - Roma

1000

P. PISANELLI GIUSEPPE

27-1-1759

di Napoli. Fu novizio nei Teatini. Con dispensa passò nei Somaschi; fece il noviziato in Napoli e professò il 2 V 1702. Studiò in S. Demetrio di Napoli. Stette in S. Demetrio fino al 1715, quando fu destinato nel collegio di Amelia come maestro della 3^a scuola, " con tutta attenzione e profitto dei scolari, essendosi sempre portato con esemplarità e religioso vivere, e lodevoli portamenti, et haver insegnato tutte le domeniche la dottrina cristiana ". Nel 1716 vi fu eletto vicepreposito. Nel 1718 fu destinato a Velletri. Nel dic. 1721 fu mandato in S. Demetrio di Napoli; e nel luglio 1722 in S.

Nicola di Roma. Nel nov. 1723 fu mandato a Velletri come maestro di grammatica in quelle pubbliche scuole, " insegnò con profitto de scolari e soddisfazione del pubblico, ed essendo approvato alla confessione dei fedeli, ha assistito al confessionario con tutta diligenza e profitto delle anime, e fu di buoni costumi ". Nel 1724 fu destinato confessore in S. Nicola di Roma. Nel 1729 fu eletto Socio per il Capitolo gen. dalle case di Napoli stando a Roma. In realtà per avere questa nomina fu asserito officiosamente alla casa di S. Demetrio di Napoli (P-d-1967)¹⁹⁶⁸. Nel 1729 fu nominato vicesuperiore di S. Nicola di Roma.

Nel luglio 1732 partì da Roma, eletto rettore del collegio di Capoue. Nel 1733 fu eletto superiore di S. Demetrio; ma il 6 XI 1733 partì per Velletri essendo stato eletto vicepreposito e parroco di S. Martino. E dicono gli Atti: " ha lodevolmente esercitata la cura delle anime con tutto amore e ca-

rità, e si è diportato zelantissimo tanto nel fare la dottrina cristiana, quanto nell'ascoltare le confessioni dei fedeli, e nell'amministrare i Sacramenti all'infermi, come nell'assistere ai moribondi, e tutto a gloria di Dio. Questo Mons. Vicario lo ha impiegato per straordinario dei due monasteri, come delle Orsoline, e in tutto si è portato lodevolmente. Ha esercitato la procura di questo collegio con ogni puntualità e fedeltà ".
Nel 1735 fu eletto Preposito di S. Demetrio di Napoli, fi-

GENERAL PAYROLL PROCEDURES

I Introduction to General Payroll Procedure

Ship payrolls are based on the new collective agreement dated 11-12-81, and addenda are based upon the Italian National Collective Agreement. Our particular agreement spells out many things, including the very detailed method of calculation of the various payroll categories. There are three books that are utilized as the basis for payroll calculations. They are the "available book," the embarkation book, and the disembarkation book. These three books give complete detail on each crew member and are used to post to the large cards which are filed in each crew member's personnel jacket. The company secretary also keeps a log of those that sign contracts, when they sign them, etc. The vessels do send in, via telex, data stating who is getting on and off the vessels, etc. This is used to post the actual books. Transuroil states that the books will be the basis for information fed into the computer concerning men ashore and the telex will provide the basis for the men at sea.

II General description for each type of payment and auditing notes

A Monthly Wage (Onboard Wage) (Paga) - Effective 10-1-81, these amounts can include special bonuses to be paid after one, three, seven, nine, and fifteen years of continuity for ranks from the Chief Mate and 1st Engineer downward. The bonus may also be used to recognize individuals for exceptional merits. All of these officers and crew members receive base wages as shown on the most recent addendum to the collective agreement. Their monthly wage is not paid during periods of vacation or illness away from the vessel. The masters and Chief Engineers receive base wages that are annualized (spread throughout the year, regardless if they are on vacation or not).

Auditing found on addendum #2 WAGE SCHEDULE for the rank shown is traced to the individual wage statements (lws).

B Contingency (Cost of Living Supplement - Onboard Wage) (Contingenza) - Contingency pay is a mechanism used to increase the wages of seamen due to increases in the cost of living. The index is achieved by utilizing prices for the preceding three months and comparing these prices with the three-month period before that. The prices are gleaned from a study of certain items such as bread, house rent, etc., from 19 cities within Italy. The Italian Institute of Statistics in Rome prepares the index; it is reviewed by a committee comprised of both industry and union officials, and then published once a quarter. It is applicable for all workers, and there is no differentiation among the various types of workers.

For all crew members, the rate per point of increase is 5,000 lire. While the standard value per point for the average worker in Italy is 2,389 lire per point, ours are higher because we average in other items such as tanker supplemental pay, etc.

Auditing - Information found on Addendum #2 for the rank shown is traced to the lws.

no al 1738. Rimase in S. Demetrio fino alla morte che lo colse il 27 I 1759.

Nel 1757 era stato ancora eletto commissario economo di S. Demetrio.